



**PROJETO DE LEI MUNICIPAL Nº 37 DE 30 DE MAIO DE 2025.**

**“Institui a Política de Bem-Estar, Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho e Valorização dos Profissionais da Educação no Município de São Sebastião da Bela Vista/MG e dá outras providências”.**

A Mesa da Câmara Municipal de São Sebastião da Bela Vista/MG, por intermédio de seus representantes eleitos, aprova e promulga e o Prefeito Municipal Augusto Hart Ferreira, com fundamento no inciso III, do artigo 70º da Lei Orgânica Municipal, c/c as disposições do artigo 37º da Constituição Federal e aprova, sanciona e publica a seguinte Lei:

**Art. 1º.** Fica instituída a Política de Bem-Estar, Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho e Valorização dos Profissionais da Educação no município de São Sebastião da Bela Vista/MG, com o objetivo de promover condições adequadas de trabalho, saúde física e mental, além do reconhecimento e valorização dos profissionais da educação.

**Art. 2º.** Para fins da aplicação desta Lei, consideram-se:

I – qualidade de vida no trabalho: conjunto de normas, diretrizes e práticas que integram as condições, a organização, os processos de trabalho, as práticas de gestão e as relações socioprofissionais, com a finalidade de alinhar as necessidades e o bem-estar dos servidores à missão institucional;

II – bem-estar no trabalho: a percepção de emoções positivas e o sentimento de satisfação do trabalhador com relação à organização e às condições de trabalho, às práticas de gestão, ao envolvimento afetivo com o desenvolvimento de suas tarefas e às possibilidades de reconhecimento simbólico;

III – saúde integral: visão integrada do trabalhador como um ser biopsicossocial, com demandas nas diversas áreas da vida, incluída a do trabalho;

IV – valorização do profissional da educação: em consonância com o art. 67 da Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996, reconhecimento institucional, por meio da implementação de condições ambientais e relacionais, que contribui para a realização profissional, o aprimoramento das relações socioprofissionais e a ampliação das competências profissionais.

**Art. 3º.** A Política de Bem-Estar, Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho e Valorização dos Profissionais da Educação será baseada na promoção da saúde integral, no desenvolvimento pessoal e profissional, nas práticas de gestão, nas ações de qualidade de vida no trabalho e na promoção de vivências de bem-estar.



**Art. 4º.** São diretrizes da Política de Bem-Estar, Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho e Valorização dos Profissionais da Educação:

I – estabelecimento de relações interpessoais no trabalho com foco na mediação e na harmonia entre o profissional e seus pares e entre o profissional e seus superiores e subordinados;

II – engajamento dos trabalhadores da instituição com foco no planejamento participativo e em ações direcionadas e integradas que visem à contínua melhoria das condições de trabalho, por meio de práticas de gestão e de relações de trabalho harmônicas;

III – implementação de medidas de proteção à saúde integral e de orientação quanto aos protocolos a serem adotados no caso de riscos e de agravos que possam comprometer a saúde dos profissionais da educação;

IV – viabilização de ações de educação permanente que visem à promoção da saúde e à prevenção ao adoecimento no trabalho dos profissionais da educação;

V – promoção de ações educativas e de formação que possibilitem aos trabalhadores a reflexão e a consciência crítica a respeito da responsabilidade social, ética e ambiental;

VI – promoção do desenvolvimento de competências individuais e organizacionais por meio de atividades de capacitação e qualificação que possibilitem o desenvolvimento pessoal e profissional;

VII – estabelecimento de plano organizacional que desenvolva ações para educação e para inclusão social dos trabalhadores com deficiência e que lhes garanta as condições de trabalho essenciais às necessidades laborais;

VIII – estímulo ao equilíbrio entre as atividades profissionais, os cuidados com a saúde e a vida pessoal dos trabalhadores;

IX – estímulo ao desenvolvimento contínuo do aprendizado; e

X – promoção da troca de experiências pedagógicas entre os profissionais da educação, inclusive mediante programas de mentoria profissional para os novos profissionais da educação.

**Art. 5º.** São objetivos da Política de Bem-Estar, Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho e Valorização dos Profissionais da Educação:

I – promover a saúde integral por meio de ações que potencializem os fatores de proteção organizacionais, pessoais e sociais para o aumento do bem-estar, da saúde, da qualidade de vida e da produtividade, considerados as condições, os processos, os contextos de trabalho, o perfil e as necessidades específicas dos profissionais da educação, bem como o número de jornadas laborais efetivamente realizadas, em casa e no trabalho, e a adequação da carga horária e do número de alunos em sala de aula;

II – reduzir os índices de falta ao trabalho, absenteísmo, e de baixo desempenho decorrente de problemas físicos ou emocionais, presenteísmo, mediante a construção de estratégias de enfrentamento



coletivo desses fenômenos, considerados os diversos agentes envolvidos e o combate às causas do adoecimento;

III – fomentar a formação continuada com vistas à valorização do trabalhador na perspectiva da promoção da saúde e do aperfeiçoamento das suas competências pessoais e profissionais;

IV – promover a autonomia e a participação ativa por meio da melhoria do clima organizacional e dos processos de trabalho, com vistas a incentivar a corresponsabilidade, o envolvimento, a autonomia, a criatividade e a inovação;

V – estabelecer a importância do bem-estar no ambiente laboral, do lazer e da vida social, mediante vivências caracterizadas, entre outras, por experiências lúdicas, culturais, esportivas e práticas integrativas de saúde; e

VI – considerar as diretrizes, os objetivos, as metas e as estratégias de implementação da Política para assegurar o cumprimento dos planos nacionais, estaduais, distritais e municipais de educação.

**Art. 6º.** O Poder Executivo Municipal através de comissão nomeada para tal fim, irá regulamentar a presente lei, através da elaboração de um plano de ação.

**Art. 7º.** Esta lei entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

**Augusto Hart Ferreira**  
**Prefeito Municipal**



**JUSTIFICATIVA AO PROJETO DE LEI Nº 37 DE 30 DE MAIO DE 2025.**

**Senhor Presidente, senhora e senhores vereadores,**

Submetemos à apreciação desta respeitável Casa Legislativa o presente Projeto de Lei que institui, em âmbito municipal, a **Política de Bem-Estar, Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho e Valorização dos Profissionais da Educação**, com o objetivo de fortalecer as condições humanas, sociais e institucionais que impactam diretamente na qualidade da educação oferecida em São Sebastião da Bela Vista.

A presente iniciativa está alinhada com os princípios constitucionais da dignidade da pessoa humana, da valorização dos profissionais da educação e da eficiência administrativa (art. 37 da Constituição Federal), bem como atende às diretrizes da **Lei Federal nº 14.681/2023**, que reconhece a saúde e o bem-estar dos trabalhadores da educação como pilares fundamentais para a construção de um ambiente escolar saudável, produtivo e promotor de aprendizagens significativas.

Ao promover ações concretas de valorização e cuidado com os educadores — por meio da promoção da saúde física e mental, da melhoria do clima organizacional, da prevenção de adoecimentos e da formação continuada — o Município não apenas demonstra compromisso com a categoria, mas investe, de forma estratégica, na base que sustenta todo o sistema educacional: o profissional da educação.

Trata-se de uma política moderna, preventiva e humanizada, que considera os desafios contemporâneos vivenciados pelos servidores da educação e propõe soluções estruturadas para melhoria do desempenho institucional e da qualidade dos serviços prestados à população.

Reafirmamos que esta proposta não gera impacto financeiro imediato significativo, sendo sua regulamentação e execução condicionadas à disponibilidade orçamentária e à criação de um plano de ação específico, conforme previsto no art. 6º da minuta legislativa.

Dessa forma, solicitamos o apoio dos nobres vereadores para aprovação deste projeto, certos de que se trata de uma medida responsável, necessária e profundamente transformadora para o presente e o futuro da educação pública municipal.

Respeitosamente,

**Conclusão**



Diante do exposto, a aprovação deste Projeto de Lei representa um marco importante para a consolidação de uma política pública comprometida com a valorização dos profissionais da educação e com a construção de um ambiente escolar mais saudável, acolhedor e eficiente. Investir no bem-estar de quem educa é investir diretamente na qualidade do ensino e no futuro das nossas crianças e jovens.

Assim, renovamos nossa confiança no espírito público e no compromisso desta Casa Legislativa com os interesses maiores da nossa população, esperando contar com a sensibilidade e o apoio dos senhores vereadores para a aprovação desta proposta.

Assim, espero seja o projeto analisado, votado e aprovado por esta Casa de Leis.

**Augusto Hart Ferreira**  
**Prefeito Municipal**